

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Министерство образования и науки Кыргызской Республики**

**Государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
Кыргызско-Российский Славянский университет**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Нифадьев В.И.



ОСНОВНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ -

Направление подготовки 38.04.02 - РФ, 580200 - КР Менеджмент

Магистерская программа "Международный менеджмент"

Квалификация: Магистр

Форма обучения: очная

Бишкек 2019

Визирование ООП для исполнения в очередном учебном году

Председатель УМС факультета

22 мая 2018 г.

24- / Гойдлова Д.П.

ООП пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2018-2019 учебном году на заседании кафедры

менеджмента

Протокол от 10 мая 2018 г. № 9

Зав. кафедрой Романович О.Г.

Фил

Визирование ООП для исполнения в очередном учебном году

Председатель УМС факультета

02 09 2019 г.

24- / Гойдлова Д.П.

ООП пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2019-2020 учебном году на заседании кафедры

менеджмента

Протокол от 06 06 2019 г. № 12

Зав. кафедрой Романович О.Г.

Фил

Визирование ООП для исполнения в очередном учебном году

Председатель УМС факультета

08 сентября 2020 г.

24- / Гойдлова Д.П.

ООП пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2020-2021 учебном году на заседании кафедры

менеджмента

Протокол от 01 сентября 2020 г. № 1

Зав. кафедрой Романович О.Г.

Фил

Визирование ООП для исполнения в очередном учебном году

Председатель УМС факультета

7 сентября 2021 г.

Зусева Ю. В.

*№ - Вверены курсы
практической подготовки*

ООП пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2021-2022 учебном году на заседании кафедры

менеджмента

дисциплин

формирования

Протокол от 01 сентября 2021 г. № 1

Зав. кафедрой Романович О.Г.

Фил

*профессионального
компетентности*

Визирование ООП для исполнения в очередном учебном году

Председатель УМС факультета

_____ 2022 г.

ООП пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2022-2023 учебном году на заседании кафедры

Протокол от _____ 2022 г. № _____

Зав. кафедрой _____

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	5
1.1. Основная образовательная программа высшего образования (ООП ВО) – программа магистратуры по направлению подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент (программа Международный менеджмент)»	5
1.2. Нормативные документы для разработки ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент» (программа Международный менеджмент)	5
1.3. Общая характеристика ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент» (программа Международный менеджмент)	6
1.4. Требования к уровню подготовки, необходимому для освоения ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент (программа Международный менеджмент)»	7
2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент» (программа Международный менеджмент)	7
2.1. Область профессиональной деятельности выпускника	7
2.2. Объекты профессиональной деятельности выпускника	8
2.3. Виды профессиональной деятельности выпускника	8
2.4. Задачи профессиональной деятельности выпускника	8
3. Требования к результатам освоения ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент» (программа Международный менеджмент)	10
4. Требования к структуре ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент» (программа Международный менеджмент)	12
4.1. Структура основной образовательной программы	12
4.2. Учебный план	13
4.3. Календарный учебный график	14
4.4. Рабочие программы дисциплин	14
4.5. Рабочие программы практик, в т.ч. НИР	16
5. Требования к условиям реализации ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент» (программа Международный менеджмент)	23
5.1. Кадровое обеспечение ООП	23
5.2. Учебно-методическое обеспечение ООП	25

5.3. Материально-техническое обеспечение ООП	27
6. Характеристики среды вуза, обеспечивающие развитие общекультурных (социально-личностных) компетенций выпускников	29
7. Оценка качества освоения обучающимися ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент» (программа Международный менеджмент)	31
7.1. Фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации	33
7.2. Государственная итоговая аттестация выпускников ООП магистратуры	36
8. Другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся по ООП направления подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент» (программа Международный менеджмент)	39

1. Общие положения

1.1. Основная образовательная программа высшего образования (ООП ВО) – программа магистратуры по направлению подготовки 38.04.02, 580200 Менеджмент (программа Международный менеджмент)»

ООП ВО, реализуемая Кыргызско-Российским Славянским университетом по направлению подготовки «Менеджмент» (программа «Международный менеджмент»), представляет собой пакет документов, разработанных и утвержденных вузом с учетом потребностей современного рынка труда на основе ФГОС ВО и ГОС ВПО КР по данному направлению.

ООП ВО регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника программы «Международный менеджмент» по направлению подготовки «Менеджмент». ООП ВО включает в себя:

- учебный план,
- календарный учебный график,
- аннотации и рабочие программы учебных дисциплин и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся,
- аннотации и программы практик,
- методические материалы, обеспечивающие реализацию образовательного процесса.

1.2. Нормативные документы для разработки ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент» (программа «Международный менеджмент»)

Нормативно-правовую базу для разработки данной программы составили следующие документы:

- Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ;
- Закон Кыргызской Республики «Об образовании» от 30.04.2003 г. №92;
- Постановление Правительства Кыргызской Республики «Об установлении двухуровневой структуры высшего профессионального образования в Кыргызской Республике» от 23.08.2011 г.
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 апреля 2017 г. №301.
- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования (уровень высшего образования – магистратура) по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», утвержденный приказом Министерства образования и

науки Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 322 (с изменениями и дополнениями от: 9 сентября 2015 г., 13 июля 2017 г).

- Государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования по направлению 580200 «Менеджмент», утвержденный Приказом Министерства образования и науки Кыргызской Республики от 15 сентября 2015 г., № 1179/1.
- Нормативно-методические документы Министерства науки и высшего образования РФ.
- Нормативно-методические документы Министерства образования и науки КР.
- Устав ГОУ ВПО Кыргызско-Российский Славянский университет.
- Локальные нормативные акты.

1.3. Общая характеристика основной образовательной программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент» (программа «Международный менеджмент»)

Цель ООП

ООП магистратуры, реализуемая КРСУ на экономическом факультете по направлению подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент» (программа «Международный менеджмент»), интегрирует все элементы образовательного процесса для подготовки работника, обладающего конкурентоспособным профессиональным образованием для осуществления управленческой деятельности в области международных торгово-экономических отношений в условиях экономической, политической и культурной глобализации общества с учетом региональной специфики.

Реализация программы «Международный менеджмент» позволяет подготовить специалиста, обладающего профессиональными знаниями, умениями, навыками и компетенциями в области оперативного и стратегического управления национальной и международной компанией или ее структурой на национальном и международном рынке.

Выпускник программы «Международный менеджмент» будет являться профессионалом, способным обеспечить стабильное функционирование и развитие предприятия в глобальной конкурентной среде за счет:

- исследования национальных особенностей потребительского поведения, оценки социально-экономических, политических, культурных и институциональных факторов внешней среды международного бизнеса для принятия оптимальных инвестиционных решений;
- разработки стратегии международной компании, ее финансовой, производственной и рекламной политики с учетом изменения конъюнктуры мирового рынка, международных стандартов в торговле, движении капитала, валютных сделок;
- организации и координации деятельности международных корпораций.

Срок освоения ООП

Срок освоения ООП по очной форме обучения составляет 2 года в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению. Заочная форма обучения в магистратуре по направлению «Менеджмент» не реализуется.

Трудоемкость ООП

Трудоемкость освоения ООП составляет 120 зачетных единиц за весь период обучения в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению и включает все виды аудиторной и самостоятельной работы магистранта, практики и время, отводимое на контроль качества освоения магистрантом ООП, в том числе на государственную итоговую аттестацию. Трудоемкость освоения ООП за один учебный год по очной форме обучения составляет 60 зачетных единиц. Одна зачетная единица соответствует 36 академическим часам.

1.4. Требования к уровню подготовки, необходимому для освоения ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент» (программа «Международный менеджмент»)

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о высшем профессиональном образовании (специалиста, бакалавра), свидетельствующий об освоении им содержания образования высшей школы, а также о наличии у него сформированных компетенций, необходимых для освоения магистерской программы по направлению 38.04.02, 580200 «Менеджмент», таких как владение базовыми методами научного исследования, способность логически мыслить, самостоятельно работать с различными источниками информации, обрабатывать ее, обобщать и делать выводы.

2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент» (программа «Международный менеджмент»)

2.1. Область профессиональной деятельности выпускника

Область профессиональной деятельности магистров по направлению «Менеджмент» включает:

- управленческую деятельность в организациях любой организационно-правовой формы, в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей в различных службах аппарата управления;
- управленческую деятельность в органах государственного и муниципального управления;
- предпринимательскую и организационную деятельность в структурах, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело;

- научно-исследовательскую деятельность в научных организациях, связанных с решением управленческих проблем;
- научно-исследовательскую и преподавательскую деятельность в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования.

Область профессиональной деятельности магистров менеджмента по программе «Международный менеджмент» включает работу выпускников в области организации внешнеэкономической деятельности компании, контроля осуществления международных операций различных видов в целях обеспечения стабильного, эффективного функционирования международных корпораций, повышения их конкурентоспособности в глобальном масштабе.

2.2. Объекты профессиональной деятельности выпускника

Объектами профессиональной деятельности магистров являются:

- процессы управления организациями различных организационно-правовых форм;
- процессы государственного и муниципального управления;
- научно-исследовательские процессы.

Объектами профессиональной деятельности магистров по программе «Международный менеджмент» являются процессы управления внешнеэкономической деятельностью отечественных предприятий, а также международными организациями любых организационно-правовых форм в различных отраслях народного хозяйства, требующие специфичных профессиональных знаний в области международного менеджмента.

2.3. Виды профессиональной деятельности выпускника

Магистр по направлению «Менеджмент» должен быть готов к выполнению следующих прикладных видов профессиональной деятельности (*программа прикладной магистратуры*):

- *организационно-управленческая;*
- *аналитическая.*

2.4. Задачи профессиональной деятельности выпускника

Выпускник ООП магистра по направлению «Менеджмент» должен уметь ставить и решать следующие профессиональные задачи в соответствии с видами профессиональной деятельности:

а) задачи организационно-управленческой деятельности:

- разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений;

- руководство подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, органов государственной и муниципальной власти;
- организация творческих коллективов (команд) для решения организационно-управленческих задач и руководство ими;

б) задачи аналитической деятельности:

- поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений;
- анализ существующих форм организации и процессов управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию;
- проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности.

С учетом особенностей программы «Международный менеджмент» специализированный перечень *задач профессиональной деятельности* магистров-менеджеров может быть представлен следующим образом:

а) в области организационно-управленческой деятельности:

- участие в разработке стратегических и детальных планов развития компании по всем направлениям международной деятельности;
- формирование системы управления интегрированными корпоративными структурами в международном бизнесе;
- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ в области международной деятельности;
- планирование, контроль и аудит международной деятельности компании.

б) в области аналитической деятельности:

- поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений в области международной деятельности компании;
- обеспечение организации и проведения маркетинговых исследований рынка, необходимых для решения оперативных и стратегических задач компании;
- анализ и прогноз рыночной конъюнктуры, прогноз колебаний спроса и предложения на рынке;
- анализ групп потенциальных потребителей, изучение культурных различий в их поведении, анализ деятельности конкурентов, а также прогноз изменений рынка;
- анализ рисков инновационной деятельности (выхода на новые рынки, использования новых источников ресурсов, внедрения новых технологий) в международной компании, а также возможных способов их снижения;
- анализ финансовой устойчивости, оценка уровня экономической безопасности международной компании, политики финансирования производственной, технологической, внешнеэкономической и маркетинговой деятельности;
- анализ эффективности международной интеграции и системы управления международными альянсами.

3. Требования к результатам освоения ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент» (программа «Международный менеджмент»)

Результаты освоения ООП магистратуры определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

В результате освоения данной ООП выпускник должен обладать следующими *общекультурными компетенциями (ОК)*:

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3).

Выпускник, освоивший программу магистратуры, должен обладать следующими *общепрофессиональными компетенциями (ОПК)*:

- готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1);
- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);
- способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования (ОПК-3).

Выпускник, освоивший программу магистратуры должен обладать *профессиональными компетенциями (ПК)*, соответствующими видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована вузовская программа магистратуры:

а) в области организационно-управленческой деятельности:

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);
- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3);

б) в области аналитической деятельности:

- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);
- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

Помимо компетенций, задаваемых требованиями ФГОС ВО по направлению 38.04.02 «Менеджмент», выпускник программы «Международный менеджмент»

должен овладеть рядом специальных профессиональных (дополнительных) компетенций, обеспечиваемых профильной программой подготовки магистров в Кыргызско-Российском Славянском университете:

ДК-1 Способность использовать культуру и кросс-культуру организации как важнейший источник ее конкурентоспособности и управлять кросскультурным капиталом для увеличения стоимости бизнеса компании;

ДК-2 Способность разрабатывать валютную политику предприятия и применять качественные и количественные способы и методы оценки, анализа и снижения валютно-кредитных рисков в деятельности международных компаний;

ДК-3 Способность оценивать условия и возможности создания стратегических альянсов на международной арене, выбирать партнеров и формы сотрудничества, оценивать риски создания и функционирования стратегических альянсов в изменяющейся международной среде и разрабатывать программы снижения стратегических рисков;

ДК-4 Способность организовывать многоуровневую деятельность предприятия (компании) на внешних рынках, выбирать виды и формы внешнеэкономической деятельности с учетом современного состояния внешнеэкономического комплекса страны и конъюнктуры мирового рынка, планировать, организовывать и контролировать процессы менеджмента в международных компаниях;

ДК-5 Способность разрабатывать эффективные стратегии создания и управления рекламной и PR-деятельностью международных компаний с применением современных рекламных и PR-технологий и моделей путем адаптации их к условиям конкретных организационно-управленческих задач международного бизнеса;

ДК-6 Способность вести эффективные переговоры в поликультурной среде, выявлять интересы и цели вовлеченных сторон, разрабатывать структуру и алгоритм переговорного процесса с применением основных законов, приемов и стратегий эффективных коммуникаций;

ДК-7 Способность применять методы качественной и количественной диагностики и оценки безопасности бизнеса, разрабатывать, выбирать и применять эффективные механизмы обеспечения безопасности бизнеса и снижения рисков в международных компаниях.

Определенные выше общекультурные, общепрофессиональные, профессиональные и дополнительные компетенции рассматриваются как обязательные требуемые результаты освоения основной образовательной программы магистратуры по направлению «Менеджмент» (программа «Международный менеджмент»).

Матрица соответствия требуемых компетенций и карты компетенций размещены на сайте кафедры менеджмента КРСУ <http://management.krsu.edu.kg/>

4. Требования к структуре ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент» (программа «Международный менеджмент»)

4.1. Структура основной образовательной программы

Структура ООП магистратуры включает обязательную (базовую) часть и вариативную часть, формируемую вузом (Кыргызско-Российским Славянским университетом в лице выпускающей кафедры – кафедры менеджмента) при непосредственном участии представителей бизнес-сообщества Кыргызской Республики.

Программа магистратуры по направлению «Менеджмент» (программа «Международный менеджмент») состоит из следующих блоков:

Блок 1 «Дисциплины (модули)»: включает дисциплины (модули), относящиеся как к базовой, так и к вариативной части программы. В данном блоке отражены перечень дисциплин, обязательных для освоения, и дисциплин по выбору обучающихся; планируемые результаты освоения в виде кодов компетенций, формируемых в процессе реализации образовательной программы, и в форме требований: знать, уметь владеть; трудоемкость учебных дисциплин (модулей), выраженная в зачетных единицах.

Блок 2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)»: в полном объеме относящийся к вариативной части программы. В Блок 2 входят: учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков; Научный семинар «Актуальные проблемы менеджмента в условиях глобализации и интернационализации бизнеса», Научно-исследовательская работа, Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологическая), Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, Преддипломная практика.

Блок 3 «Государственная итоговая аттестация»: в полном объеме относящийся к базовой части программы и завершающийся присвоением квалификации «магистр». Блок 3 включает подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы.

Общая структура ООП магистратуры по направлению «Менеджмент» представлена в таблице 1.

Таблица 1 – Структура ООП магистратуры по направлению «Менеджмент», реализуемой в Кыргызско-Российском Славянском университете

Структура программы магистратуры		Объем программы магистратуры в з.е.	
		по ФГОС	по учебному плану КРСУ
Блок 1	Дисциплины (модули)	51-69	65
	Базовая часть	18	18
	Вариативная часть	33-51	47

<i>Продолжение таблицы 1</i>			
Блок 2	Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)	42-63	49
	Вариативная часть	42-63	49
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	6-9	6
	Базовая часть	6-9	6
Объем программы магистратуры		120	120

4.2. Учебный план

Учебный план подготовки магистрантов по программе «Международный менеджмент» направления подготовки 38.04.02 «Менеджмент» разработан в соответствии с общими требованиями к структуре программы магистратуры, сформулированными в разделе 6 ФГОС ВО по направлению подготовки «Менеджмент».

Учебный план отражает логическую последовательность освоения блоков ООП (дисциплин, модулей, практик), обеспечивающих формирование общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций основной образовательной программы. Учебный план также представляет базовые количественные параметры ООП, такие как общая трудоемкость дисциплин, модулей, практик в зачетных единицах, а также их общая и аудиторная трудоемкость в академических часах.

В базовую часть Блока 1. включены базовые модули и дисциплины в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению «Менеджмент». В вариативных частях университет (и выпускающая кафедра) самостоятельно формирует перечень и последовательность модулей и дисциплин. В вариативную часть включены инвариантные учебные дисциплины, соответствующие структурным блокам ООП, а также формирующие содержательное ядро направления «Менеджмент» и программы «Международный менеджмент».

В Блок 2 входят: учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков; Научный семинар «Актуальные проблемы менеджмента в условиях глобализации и интернационализации бизнеса», Научно-исследовательская работа, Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологическая), Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, Преддипломная практика.

Блок 3 «Государственная итоговая аттестация», в полном объеме относящийся к базовой части программы и завершающийся присвоением квалификации «магистр». Блок 3 включает подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы.

В соответствии с требованиями ФГОС, учебный план программы «Международный менеджмент» включает дисциплины по выбору студентов – в объеме не менее

30 % вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» (фактически – 57,4%). Порядок формирования перечня дисциплин по выбору обучающихся устанавливает Ученый совет КРСУ.

Количество часов, отведенных на занятия лекционного типа, в целом по Блоку 1 «Дисциплины (модули)» составляет не более 30 % от общего количества часов аудиторных занятий, отведенных на реализацию этого Блока (фактически – 29,72%).

4.3. Календарный учебный график

В календарном учебном графике ООП подготовки магистрантов по программе «Международный менеджмент» направления подготовки «Менеджмент» показана последовательность реализации ООП ВО, включая теоретическое обучение и практики: учебную, практику по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в т.ч. технологическую) и преддипломную практику, промежуточную и государственную итоговую аттестации, каникулы.

Согласно учебному плану подготовки магистрантов по направлению «Менеджмент» продолжительность первых трех учебных семестров составляет 18 недель, четвертого семестра – 5 недель. Продолжительность экзаменационных сессий – от одной до трех недель.

Общий объем каникулярного времени в учебном году составляет 10 недель, в том числе две недели в зимний период.

4.4. Рабочие программы дисциплин

Рабочая программа дисциплины представляет собой документ, в стандартной форме описывающий учебный курс со всеми его атрибутами:

- наименование дисциплины;
- перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы;
- указание места дисциплины в структуре образовательной программы;
- объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся;
- содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий;
- перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине;
- фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине;

- перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины;
- перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины;
- методические указания для обучающихся по освоению дисциплины;
- перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем;
- описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине.

Реализация компетентностного подхода, в соответствии с требованиями ФГОС, предусматривает широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций, психологические и иные тренинги) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся. В рамках учебных курсов предусматриваются также встречи с представителями отечественного бизнеса, государственных органов, общественных организаций, зарубежных компаний, проведение мастер-классов и «круглых столов» с экспертами. Интерактивные формы проведения занятий включены в рабочие программы дисциплин ООП по направлению «Менеджмент» (программа «Международный менеджмент»).

Аннотация рабочей программы дисциплины – это ее краткая характеристика, представляющая отличительные особенности учебной дисциплины по наиболее важным атрибутам учебной дисциплины, таким как:

- цель и задачи изучения дисциплины;
- место дисциплины в структуре ООП;
- компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины, а также знания, умения и навыки, получаемые в процессе ее изучения.

Аннотации и рабочие программы дисциплин размещены на сайте кафедры менеджмента <http://management.krsu.edu.kg/>

4.5. Рабочие программы практик, в т.ч. НИР

В соответствии с ФГОС ВО по направлению 38.04.02 «Менеджмент» раздел ООП магистратуры Блок 2. «Практики, в т.ч. НИР» является обязательным и представляет собой вид занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся. Федеральным государственным образовательным стандартом при реализации магистерских программ по направлению «Менеджмент» предусмотрены следующие виды практик: учебная, производственная, в т.ч. преддипломная практики. В соответствии с требованиями ФГОС ВО программа

подготовки магистров по направлению «Менеджмент» в КРСУ предусматривает проведение следующих типов практики:

- учебной практики по получению первичных профессиональных умений и навыков;
- производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в т.ч. технологическая);
- преддипломной практики.

Практика – это вид учебной работы, основным содержанием которой является выполнение практических учебных, учебно-исследовательских, самостоятельных творческих заданий, соответствующих характеру будущей профессиональной деятельности обучающихся. Практики закрепляют знания и умения, приобретаемые студентами-магистрантами в результате освоения теоретических курсов, вырабатывают практические навыки и способствуют комплексному формированию общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций обучающихся.

Объемы практик в составе ООП магистратуры по направлению «Менеджмент» определяются учебным планом, составленным в соответствии с требованиями ФГОС.

Общая трудоемкость практик составляет 20 зачетных единиц.

Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков направлена на фактическое ознакомление обучаемых с опытом проведения исследований актуальной научной проблематики, связанной с темой диссертации. Она также предполагает сбор, обработку, анализ и систематизацию информации по теме научной работы магистранта, подбор необходимых материалов для проведения семестровой научно-исследовательской работы и выполнения выпускной квалификационной работы – магистерской диссертации.

В соответствии с графиком учебного процесса магистерской подготовки по направлению «Менеджмент» учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков проводится на I курсе магистратуры, во II учебном семестре в течение всего периода теоретического обучения (18 недель). По способу проведения учебная практика является стационарной.

Основными целями учебной практики по получению первичных профессиональных умений и навыков являются: закрепление и совершенствование знаний и общепрофессиональных навыков, полученных в результате освоения теоретического курса подготовки магистров, связанных с проведением аналитических и научных исследований; формирование персональной деловой культуры и саморазвитие, использование творческого потенциала.

Основной задачей учебной практики является выполнение индивидуального исследовательского задания в соответствии с темой магистерской работы. Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков предполагает формирование и закрепление у обучающихся следующих общекультурных и общепрофессиональных компетенций:

- ОК-1 способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;
- ОК-3 готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала;
- ОПК-1 готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности;
- ОПК-3 способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования.
- ПК-4 способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения.

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе технологическая) является обязательным звеном в подготовке высококвалифицированных менеджеров, позволяя применить полученные во время теоретического обучения знания и навыки управления предприятиями и организациями, преимущественно, в международной среде.

В соответствии с графиком учебного процесса магистерской подготовки по направлению «Менеджмент» данная практика проводится на II курсе магистратуры, в IV учебном семестре. Продолжительность практики составляет 6 недель, из них технологическая практика проводится в течение первых двух недель. Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе технологическая) является производственной, по способу проведения – стационарная, выездная (на предприятиях Кыргызской Республики и стран ближнего зарубежья). Основными целями данной практики являются: закрепление и совершенствование знаний и навыков по управлению современными организациями, полученных в результате освоения теоретического курса специализированной подготовки магистров; приобретение практического опыта менеджмента в современных организациях международного бизнеса; практическое применение и развитие дополнительных профессиональных компетенций, соответствующих избранному направлению специализированной подготовки «Международный менеджмент».

Основной задачей данной практики является приобретение профессиональных навыков, а также формирование и развитие устойчивых профессиональных компетенций в области организационно-управленческой и аналитической деятельности в международной компании или организации, активно действующей в глобальной конкурентной среде.

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе технологическая) предполагает формирование и закрепление у обучающихся следующих профессиональных, в том числе специальных (дополнительных) компетенций:

- ПК-1 Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;

- ПК-2 Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию;
- ПК-4 Способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения;
- ПК-5 Владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде;
- ДК-2 Способность разрабатывать валютную политику предприятия и применять качественные и количественные способы и методы оценки, анализа и снижения валютно-кредитных рисков в деятельности международных компаний;
- ДК-4 Способность организовывать многоуровневую деятельность предприятия (компании) на внешних рынках, выбирать виды и формы внешнеэкономической деятельности с учетом современного состояния внешнеэкономического комплекса страны и конъюнктуры мирового рынка, планировать, организовывать и контролировать процессы менеджмента в международных компаниях;
- ДК-5 Способность разрабатывать эффективные стратегии создания и управления рекламной и PR-деятельностью международных компаний с применением современных рекламных и PR-технологий и моделей путем адаптации их к условиям конкретных организационно-управленческих задач международного бизнеса.

Преддипломная практика проводится для выполнения выпускной квалификационной работы магистра. В период прохождения преддипломной практики студент-магистрант получает возможность продолжить собирать в действующей международной компании фактический и статистический материал по теме ВКР, закончить анализ конкретной организационно-управленческой проблемы (выявленной в процессе прохождения производственной практики) и применить полученные за годы теоретического обучения знания для выработки подходов по ее решению.

Преддипломная практика проводится на II курсе магистратуры, в IV учебном семестре. Продолжительность практики составляет 6 недель. По способу проведения преддипломная практика – стационарная; выездная (на предприятиях Кыргызской Республики и стран ближнего зарубежья).

В течение преддипломной практики магистрант должен закончить сбор информации, необходимой для завершения магистерской диссертации, поэтому содержание практики должно быть тесно связано с темой магистерской диссертации и предусматривать сбор и систематизацию фактологического материала для написания магистерской диссертации по заданной теме, в том числе необходимых нормативных, информационных и методических материалов.

Преддипломная практика магистранта направлена на:

- формулирование выводов по итогам исследования, публикации результатов исследования и их апробацией на конференциях межвузовского и регионального значения;

- овладение умением научно-литературного изложения полученных результатов в виде рекомендаций консультанта;
- овладение методами презентации полученных результатов исследования.

Преддипломная практика предполагает формирование и закрепление у обучающихся следующих общепрофессиональных и профессиональных, в том числе специальных (дополнительных) компетенций:

- ОПК-3 способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования;
- ПК-1 Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;
- ПК-2 Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию;
- ПК-4 Способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения;
- ПК-5 Владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде;
- ДК-4 Способность организовывать многоуровневую деятельность предприятия (компании) на внешних рынках, выбирать виды и формы внешнеэкономической деятельности с учетом современного состояния внешнеэкономического комплекса страны и конъюнктуры мирового рынка, планировать, организовывать и контролировать процессы менеджмента в международных компаниях;
- ДК-5 Способность разрабатывать эффективные стратегии создания и управления рекламной и PR-деятельностью международных компаний с применением современных рекламных и PR-технологий и моделей путем адаптации их к условиям конкретных организационно-управленческих задач международного бизнеса;
- ДК-7 Способность применять методы качественной и количественной диагностики и оценки безопасности бизнеса, разрабатывать, выбирать и применять эффективные механизмы обеспечения безопасности бизнеса и снижения рисков в международных компаниях.

Рабочая программа практики – это основной методический документ для организации и проведения практики, предусмотренной рабочим учебным планом направления. Рабочая программа определяет соответствующий элемент содержания подготовки магистранта, предполагающий углубление теоретической подготовки магистрантов, закрепление приобретенных ими практических компетенций и навыков, конкретизацию и расширение представлений магистрантов о выбранном ими профессиональном направлении деятельности и, наконец, приобретение опыта самостоятельной профессиональной деятельности.

Кафедра менеджмента обеспечивает места практики, заключив договоры со следующими предприятиями: ОсОО «М-Вектор», ОсОО «МСБ Прома», ОсОО «Абдыш-Ата», ОсОО «ЭЛТО», ОсОО «Бюро коммуникаций «ТАГС», ОсОО «Институт проблем предпринимательства», Ассоциация ОЮЛ «Академия Предпринимательства», ОсОО «Опал», ОсОО «АС Фелисити» и др.

Научный семинар «Актуальные проблемы менеджмента в условиях глобализации и интернационализации бизнеса» предполагает работу магистранта в течение 1-3 семестров по трем важным областям: в 1-м семестре «Концепция устойчивого развития и современные проблемы менеджмента»; во 2-м семестре - «Проблемы управления конкурентоспособностью и качеством»; в 3-м семестре - «Проблемы анализа и оценки бизнес-среды». Семинар нацелен на формирование и развитие комплекса теоретических знаний и практических навыков в областях: анализа современных проблем и тенденций менеджмента в условиях перехода страны к устойчивому развитию, с использованием механизмов и инструментов «зеленой» экономики; систем и механизмов управления конкурентоспособностью и качеством, современных методических подходов к оценке качества и конкурентоспособности, эффективных способов организации управления в этом направлении экономики на макро- и микроуровне; изучения общей среды ведения бизнеса, осуществления диагностики текущего состояния бизнес-среды, оценки степени ее влияния на деятельность хозяйствующих субъектов для принятия оптимальных и обоснованных организационно-управленческих решений.

Научный семинар предполагает формирование и закрепление у обучающихся следующих общепрофессиональных и профессиональных компетенций:

- ОПК-3 способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования;
- ПК-4 Способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения.

Важное место занимает научно-исследовательская работа (НИР), в ходе которой магистрант должен научиться:

- организовывать самостоятельную исследовательскую работу;
- разрабатывать индивидуальный план исследовательской деятельности, формировать программу проведения научных исследований, а также подготовки научных обзоров и публикаций по результатам выполненных исследований;
- применять исследовательские навыки по сбору, обработке, анализу, систематизации и обобщению научно-технической информации, изучению и анализу отечественного и зарубежного опыта по теме диссертационного исследования, выбору рациональных методов и средств при решении практических задач.

Основными задачами НИР являются:

- формирование целостной системы исследовательских компетенций, необходимых для решения профессиональных управленческих задач посредством осуществления научно-исследовательской деятельности;
- развитие навыков прикладного научного исследования, умения самостоятельно ставить и решать исследовательские задачи путем постановки и проверки научных гипотез, установления закономерностей функционирования и развития организационных систем;
- закрепление знаний и навыков практического применения прогрессивных технологий и методов научных исследований, в том числе современных информационных технологий;
- развитие профессиональных личностных качеств и творческого потенциала магистрантов на основе соединения базовой подготовки, полученной в ходе освоения основной образовательной программы магистратуры и системы аналитических компетенций, формируемых в процессе НИР;
- организация практической деятельности магистранта в рамках научно-исследовательской работы в течение всего периода обучения;
- повышение результативности НИР путем участия магистрантов в различных формах НИР.

НИР предполагает формирование и закрепление у обучающихся следующих общепрофессиональных и профессиональных, в том числе специальных (дополнительных) компетенций:

- ОПК-3 способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования;
- ПК-1 Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;
- ПК-2 Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию;
- ПК-3 Способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач
- ПК-4 Способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения;
- ПК-5 Владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде;
- ДК-4 Способность организовывать многоуровневую деятельность предприятия (компании) на внешних рынках, выбирать виды и формы внешнеэкономической деятельности с учетом современного состояния внешнеэкономического комплекса страны и конъюнктуры мирового рынка, планировать, организовывать и контролировать процессы менеджмента в международных компаниях;

- ДК-5 Способность разрабатывать эффективные стратегии создания и управления рекламной и PR-деятельностью международных компаний с применением современных рекламных и PR-технологий и моделей путем адаптации их к условиям конкретных организационно-управленческих задач международного бизнеса;
- ДК-7 Способность применять методы качественной и количественной диагностики и оценки безопасности бизнеса, разрабатывать, выбирать и применять эффективные механизмы обеспечения безопасности бизнеса и снижения рисков в международных компаниях.

Содержание рабочей программы практики, в т.ч НИР включает следующие разделы: указание вида практики; цели и задачи практики; способа и форм ее проведения; перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотношенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы; указание места практики в структуре образовательной программы; указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических часах; содержание практики; указание форм отчетности по практике; фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике; перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики; перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения; описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.

Аннотации и рабочие программы практик, в т.ч НИР размещены на сайте кафедры менеджмента <http://management.krsu.edu.kg/>

5. Требования к условиям реализации ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент» (программа «Международный менеджмент»)

5.1. Кадровое обеспечение ООП

ФГОС ВО определяет следующие требования к кадровым условиям реализации программы магистратуры:

- доля научно-педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, должна составлять не менее 70% от общего числа научно-педагогических работников, реализующих образовательную программу магистратуры;
- доля преподавателей, имеющих ученую степень и (или) ученое звание (в том числе степень и звание, полученные за рубежом и признаваемые в РФ), в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по ООП магистратуры по направлению «Менеджмент», должна быть не менее 65%;
- доля научно-педагогических работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью «Международный менеджмент» и имеющих соответствующий стаж работы в соответствующей профессиональной области (области организации внешнеэкономической деятельности компании) не менее 3-х лет, должна быть не менее 25%.

Кыргызско-Российский Славянский университет – вуз, характеризующийся действительно высоким качеством профессорско-преподавательского состава и мощным научно-исследовательским потенциалом.

Кафедра менеджмента, обеспечивающая реализацию ООП магистратуры по направлению «Менеджмент», как самостоятельное структурное подразделение экономического факультета Кыргызско-Российского Славянского университета существует с 01 сентября 1998 года (приказ № 117-п от 29.06.1998 г.). Заведующая кафедрой – к.э.н., доцент Романович Ольга Геннадьевна.

Штат кафедры менеджмента насчитывает (с учетом внутренних совместителей) 14 научно-педагогических работников, в т.ч. 1 доктор экономических наук, 10 кандидатов наук, а также 5 работников учебно-вспомогательного персонала. С учетом внутренних и внешних совместителей, учебный процесс на кафедре осуществляют 19 преподавателей, в том числе 1 доктор наук, 13 кандидатов наук.

Профессорско-преподавательский состав кафедры менеджмента неуклонно повышает педагогическую квалификацию по профилю закрепленных за преподавателями управленческих дисциплин, а также по специальным программам повышения квалификации:

- «Создание электронных учебных курсов с применением свободного и открытого программного обеспечения»,
- «Психология, педагогика и методика преподавания в вузе»,
- «Формирование сетевых структур в образовании на пространстве СНГ»,

- «Использование интерактивных технологий и оборудования в учебном процессе»,
- «Современные информационные технологии в сфере образования. Использование электронных изданий в учебном процессе»,
- «Система антиплагиат ВУЗ: новые возможности повышения качества высшего образования»,
- «Информационные ресурсы библиотеки: доступ и использование»,
- «Разработка куррикулумов на основе компетентностного подхода и меры по оценке для повышения качества обучения в высшем образовании»,
- «Федеральный государственный надзор в сфере образования: основные правовые акты и нормативные документы»,
- «Искусство создания фондов оценочных средств»;
- «Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в образовательных учреждениях на базе системы Canvas»;
- семинар-тренинг по оценке образовательных программ профессионального образования и подготовке к независимой аккредитации.

К реализации ООП магистерской программы «Международный менеджмент» по направлению подготовки «Менеджмент» привлечены следующие кафедры Кыргызско-Российского Славянского университета: кафедра менеджмента (выпускающая кафедра по данному направлению); кафедра экономической теории; кафедра финансов и кредита; кафедра математических методов и исследования операций в экономике; кафедра психологии; кафедра иностранных языков.

Доля преподавателей, имеющих ученую степень и (или) ученое звание (в том числе степень и звание, полученные за рубежом и признаваемые в РФ), в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по ООП магистратуры по направлению «Менеджмент», составляет не менее 65%.

К реализации ООП магистратуры по направлению «Менеджмент» программы «Международный менеджмент» привлечены работники организаций, деятельность которой связана с направленностью программы: коммерческий директор ОсОО «Бишкек Капитал», эксперт общественного объединения «Инвестиционный круглый стол».

Преподавание дисциплин содержательного ядра специализированной программы «Международный менеджмент» осуществляется высококвалифицированными научно-педагогическими работниками и экспертами, имеющими большой опыт работы в сферах маркетинговой и рекламной деятельности в международных компаниях. Стаж преподавательской работы лежит в пределах 7-47 лет.

Общее руководство научным содержанием программы «Международный менеджмент» осуществляется заведующей кафедрой менеджмента – к.э.н., доцентом Романович Ольгой Геннадьевной, осуществляющей научно-исследовательскую и практическую деятельность в рамках совместных международных и локальных проектов по направлению «Менеджмент»; имеющей ежегодные публикации по результатам научно-исследовательской деятельности в списке рекомендованных ВАК РФ и

КР журналов для публикации результатов исследований и осуществляющей ежегодную апробацию результатов научно-исследовательской деятельности на отечественных и международных конференциях. Также Романович О.Г. – член Учебно-методического объединения по направлению «Экономика и управление» (Менеджмент) МОиН КР.

5.2. Учебно-методическое обеспечение ООП

Основная образовательная программа «Менеджмент» (магистерская программа «Международный менеджмент») обеспечена требуемым пакетом учебно-методической документации. По всем дисциплинам учебного плана подготовки магистрантов по направлению «Менеджмент» на выпускающей и обеспечивающих кафедрах разработаны рабочие программы и аннотации рабочих программ.

Кафедра менеджмента уделяет самое пристальное внимание разработке полного пакета учебно-методического обеспечения дисциплин образовательной программы. Для большинства дисциплин, в соответствии со структурой и содержанием дисциплины, разработаны:

- Практикумы (планы практических занятий и методические рекомендации по изучению дисциплины, подготовке к практическим (семинарским) занятиям и выполнению заданий самостоятельной работы студентов);
- фонды наглядных пособий и раздаточных материалов (handouts);
- рекомендации по проведению деловых (ролевых) игр;
- Задачники и / или Сборники конкретных ситуаций;
- фонды оценочных средств.

Реализация основной образовательной программы «Международный менеджмент» направления подготовки «Менеджмент» обеспечивается доступом каждого магистранта к базам данных и библиотечным фондам КРСУ, исходя из полного перечня дисциплин учебного плана.

Библиотечно-информационное обеспечение учебного процесса по программе подготовки магистрантов-менеджеров осуществляется библиотекой ГОУ ВПО «Кыргызско-Российский Славянский университет». Библиотека КРСУ является неотъемлемой частью информационной системы университета, отвечает современным требованиям и формируется в соответствии с предназначением. Фонд библиотеки составляет более 200 тыс. документов и размещается в главном корпусе университета и 8 профильных читальных залах учебных корпусов, в том числе в корпусе экономического факультета КРСУ. Большую помощь в пополнении фонда библиотеки оказывают Российская Федерация по программам в поддержку интеграционных процессов в области образования в Содружестве Независимых Государств, международные организации и фонды, российские издательства.

С 2002 года в библиотеке установлена автоматизированная информационно-библиотечная система «ИРБИС», создана локальная сеть библиотеки с выходом в

Интернет, ведется автоматизированная обработка всех видов поступающих в библиотеку документов, создан электронный каталог, разработан сайт библиотеки <http://lib.krsu.edu.kg>. С 2005 года функционирует Зал электронной библиотеки. Деятельность электронной библиотеки КРСУ ведется по следующим направлениям:

- создание коллекции полнотекстовых учебников по дисциплинам программы;
- организация и предоставление пользователям фонда учебной литературы на CD;
- создание полнотекстовой коллекции трудов сотрудников университета;
- подписка на полнотекстовые базы данных удаленного доступа;
- создание полнотекстовой коллекции статей Вестника КРСУ.

Библиотека КРСУ является членом Международной Ассоциации пользователей и разработчиков электронных библиотек и новых информационных технологий (ЭБНИТ), Библиотечно-информационного Консорциума Кыргызстана (БИК), а также Ассоциации электронных библиотек Кыргызской Республики (АЭБ КР).

Каждый обучающийся по ООП направления обеспечен доступом к электронно-библиотечной системе, содержащей издания по дисциплинам ООП и сформированной по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературы. Пользователи имеют доступ к отечественным и зарубежным электронным информационным ресурсам и базам данных (БД) ведущих мировых компаний. Перечень электронных ресурсов, к которым обеспечивается доступ обучающихся, в том числе приспособленные для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, составляет 26 наименований.

Инновационные учебно-методические ресурсы КРСУ включают открытые ресурсы электронной библиотеки свободного доступа и закрытые электронные ресурсы, предназначенные только для сотрудников и студентов КРСУ и обеспечивающие удаленный доступ к информационным продуктам крупнейших зарубежных издательств – EBSCO, IPR-Books, Oxford Reference Online, AGORA, HINARI, BioOne, DynaMed.

Библиотечный фонд КРСУ укомплектован печатными и электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературы, изданной за последние 10 лет, по всем дисциплинам базовой части всех циклов ООП по направлению «Менеджмент». По базовым профильным дисциплинам сферы менеджмента в библиотеке КРСУ имеется более 1225 наименований изданий учебной литературы (учебников, учебных пособий и т.п.), общим количеством более 8540 единиц.

Каждому обучающемуся по ООП магистратуры по направлению «Менеджмент» в библиотеке университета обеспечен доступ к широкому перечню периодических изданий – отечественных, российских и иных зарубежных журналов (перечень периодических изданий представлен на сайте библиотеки КРСУ <http://lib.krsu.edu.kg>).

Перечень рекомендуемой дополнительной литературы и учебно-методических разработок обеспечивается и библиотечным фондом учебно-методического кабинета

кафедры менеджмента, к которому студенты магистратуры по направлению «Менеджмент» имеют постоянный открытый доступ.

На сегодня в библиотечном фонде кафедры менеджмента насчитывается 550 наименований учебной и учебно-методической литературы, общее количество которой составляет 630 единиц. Кафедра менеджмента обеспечивает высокий уровень качества собственных учебно-методических разработок, издаваемых в издательстве КРСУ, по дисциплинам ООП: Практикумов и Задачников, программ практик, методических рекомендаций по выполнению курсовых и выпускных квалификационных работ.

На кафедре ежегодно издаются актуальные учебно-методические пособия, соответствующие образовательной программе, ФГОС и ГОС ВПО, потребностям рынка труда и способствующим повышению качества образования.

Повышение уровня учебно-методического обеспечения ООП по направлению обеспечивается и посредством постоянно действующего научно-методического семинара кафедры менеджмента «Проблемы преподавания управленческих дисциплин в вузе», на котором регулярно рассматриваются вопросы развития и повышения эффективности образовательной технологии по программе, в частности:

- совершенствование технологий ведения лекционных и практических занятий, в частности, путем активного применения в учебном процессе компетентностно-ориентированных методов и заданий;
- внедрение интерактивных технологий и методов в учебный процесс;
- обеспечение междисциплинарного согласования рабочих программ ООП;
- совершенствование системы контроля знаний и самостоятельной работы студентов;
- формы и методы сотрудничества с работодателями на постоянной основе.

5.3. Материально-техническое обеспечение ООП

В настоящее время в университете функционируют 7 факультетов, 89 кафедр, научных и образовательные центры, проблемные лаборатории, юридическая клиника, медицинский центр, студии эстетического воспитания студентов.

КРСУ располагает 13 учебными корпусами. Есть спортивно-оздоровительный лагерь на берегу озера Иссык-Куль, есть Центр образования, науки и культуры.

В КРСУ имеется 47 компьютерных классов и зал электронной библиотеки со свободным доступом для студентов и преподавателей. Всего по университету 1142 компьютера, соотношение числа студентов и компьютеров – 1:9.

В КРСУ имеются зоны WI-FI с доступом к глобальной сети с выходом в Интернет. Проводной доступ к информационно-телекоммуникационным сетям института предоставляется студентам, преподавателям и сотрудникам после прохождения авторизации.

Для организации и ведения учебного процесса КРСУ располагает обучающими компьютерными программами по отдельным предметам и темам, профессиональными пакетами программ по специальностям, компьютерными программами для проведения научных исследований, программами компьютерного тестирования, электронными справочными пособиями, энциклопедиями, учебными и методическими пособиями.

Общая площадь учебно-лабораторной базы кафедры менеджмента составляет 224 м². Для проведения лабораторных и практических занятий используются помещения кафедры (учебные кабинеты, учебно-методический кабинет кафедры менеджмента). Обучающиеся по программе имеют постоянный доступ к единому учебно-компьютерному классу экономического факультета (11/213), в составе которого – 20 современных компьютеров, обеспечивающие доступ к сети «Интернет» и в электронную информационно-образовательную среду КРСУ. Всего в учебном процессе, с учетом компьютеров кафедры менеджмента, используется 34 компьютера. В учебном процессе активно используется программное обеспечение Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office Power Point, Microsoft Office Access.

Лекционные аудитории экономического факультета оснащены интерактивными досками, использование которых значительно повышает эффективность занятий.

Учебно-методический кабинет кафедры менеджмента оборудован двумя мультимедиапроекторами, в комплекте к ним имеются сканеры, принтеры. Проведение проблемных лекций, презентация результатов научно-исследовательской магистрантов на семинарах-конференциях, «круглых столах» и научно-практических конференциях, проведение тренингов и мастер-классов участием работодателей, а также защита выпускных квалификационных работ производится с применением мультимедийного оборудования.

Кафедрой организовано также взаимодействие с базовыми предприятиями и организациями республики, предполагающее:

- проведение практических занятий по определенным темам на базе конкретных предприятиях;
- проведение презентаций и экскурсий учебных групп на предприятия;
- внедрение в дисциплины ситуационного анализа и решения реальных проблем (в рамках кейсов, предлагаемых предприятием);
- организацию стажировки магистрантов;
- выполнение студентами-магистрантами исследовательских заданий по заказам предприятий (организаций) республики.

6. Характеристики среды вуза, обеспечивающие развитие общекультурных (социально-личностных) компетенций выпускников

ГОУ ВПО «Кыргызско-Российский Славянский университет» является одним из наиболее известных вузов Кыргызской Республики, имеющим сильные традиции образовательной и воспитательной деятельности. Университет располагает всеми необходимыми условиями и возможностями обеспечить общекультурные (социально-личностные) компетенции выпускников, что неоднократно подтверждалось при получении лицензии на ведение образовательной деятельности, а также успешными карьерными ростом и достижениями его выпускников.

Основные направления педагогической и воспитательной деятельности университета, определяющие концепцию формирования среды Кыргызско-Российского Славянского университета, обеспечивающей развитие социально-личностных компетенций, закреплены в его Уставе. Так, задачами КРСУ в сфере формирования и развития общекультурных и социально-личностных компетенций являются:

- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего и послевузовского профессионального образования, среднего профессионального образования, а также дополнительного профессионального образования;
- накопление, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;
- содействие развитию и сохранению культуры России и Кыргызстана;
- воспитание у обучающихся чувства патриотизма, любви и уважения к народу, национальным традициям и духовному наследию народов Кыргызстана и России, бережного отношения к репутации Университета;
- формирование у обучающихся гражданской позиции, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;
- распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня.

Базовым подразделением, отвечающим за формирование общекультурных компетенций в КРСУ, является Центр культурно-образовательной и воспитательной работы. Деятельность Центра способствует развитию разнообразных форм культурно-воспитательной работы со студентами, приобщению студенческой молодежи к творческой деятельности.

Эффективной формой эстетического воспитания являются циклы лекций по истории искусств, изучение этикета, просмотры и обсуждение театральных спектаклей по программе работы «Театральной академии», а также творческие занятия в 24-х студиях эстетического воспитания (литературно-драматической, театральной, вокально-хоровой, авторской песни, журналистики и т.д.). Большой популярностью у студентов пользуются ансамбли современных, бальных, народных танцев, студии моделей и эстрадного вокала, ансамбль комузистов и другие творческие коллективы.

Занятия в творческих студиях, использование разнообразных форм воспитательной работы благотворно влияют на психологический климат, взаимоотношения

между студентами, обучающимися по программе направления «Менеджмент», способствуют творческому развитию студенческой молодежи, формированию всесторонне развитой личности, способной найти свое место в сложном современном мире.

Участники художественных студенческих коллективов КРСУ активно участвуют в творческих акциях республиканского, городского значения, среди которых студенческие балы, форумы, телемарафоны, благотворительные концерты, игры КВН, а также фестивали студенческого творчества. КРСУ многократно получал первые и призовые места на республиканских и городских фестивалях студенческого творчества «Студенческая весна Ала-Тоо», «Млечный путь», «Поющие голоса Кыргызстана», «Эл илчи – онор кенчи» и т.д.

В целях воспитания художественного вкуса, совершенствования профессиональных навыков, развития творческой инициативы с 1996 года ежегодно проходит фестиваль студенческого творчества «Звездный час КРСУ». Конкурсные выступления проводятся по 9 номинациям: вокально-хоровое, инструментальное исполнение, театральное искусство, хореография, авторская песня, эстрадный вокал, литературное творчество, журналистика, изобразительное и декоративно-прикладное искусство. Фестиваль «Звездный час» завершается большим Гала-концертом лауреатов и дипломантов. За минувшие годы в фестивальных конкурсах приняли участие более 7000 студентов. Свыше 3 тысяч стали лауреатами и дипломантами.

Традиции культурного и социально-личностного становления студентов образовательной программы продолжают в таких ежегодных праздничных акциях, как «День независимости» и «Праздник Государственного языка КР», «Нооруз» и «День защитника Отечества», «День Победы». Разнообразными творческими акциями (игры КВН, шоу-конкурсы, праздничные дискотеки) отмечают студенты КРСУ День молодежи Кыргызстана, Международный день студентов, Новый год, День Святого Валентина. Особым событием в общественно-культурной жизни Кыргызстана становится ежегодное празднование в КРСУ дня рождения А.С.Пушкина.

В университете успешно действуют такие общественные формирования студентов, как Студенческий комитет; команды КВН КРСУ (неоднократные чемпионы игр Лиги КВН Кыргызстана и Казахстана); Дебатный клуб – многократный победитель турниров Дебатной программы Центра Демократического образования Кыргызской Республики; команда «ENACTUS-KRSU» – неоднократный победитель республиканских конкурсов среди SIFE-команд.

С 1996 года выходит газета «Студенческое обозрение». В 2007 году газета приобрела новый статус, получила регистрацию в Министерстве юстиции Кыргызской Республики и стала выходить в новой редакции. Газета «Студенческое обозрение» становилась победителем студенческого городского фестиваля в номинации «Литературное творчество». Неоднократно коллектив редакции получал гранты фонда «Сорос-Кыргызстан», что позволило существенно повысить качество газеты.

Таким образом, в КРСУ созданы необходимые условия, обеспечивающие развитие общекультурных и социально-личностных компетенций выпускников.

7. Оценка качества освоения обучающимися ООП магистратуры по направлению подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент» (программа «Международный менеджмент»)

Высшее учебное заведение – Кыргызско-Российский Славянский университет – *обеспечивает гарантию качества подготовки* посредством:

- привлечения представителей работодателей к образовательному процессу и к процедурам государственной аттестации выпускников;
- постоянного мониторинга и периодического рецензирования образовательных программ;
- разработки объективных процедур оценки уровня знаний и умений обучающихся, компетенций выпускников;
- обеспечения компетентности преподавательского состава;
- регулярного проведения самообследования по согласованным критериям для оценки деятельности (стратегии) вуза и сопоставления с другими образовательными учреждениями с привлечением представителей работодателей;
- информирования общественности о результатах своей деятельности, планах, инновациях.

В 2015 году основная образовательная программа магистратуры «Менеджмент» успешно прошла независимую оценку Агентства по контролю качества образования и развитию карьеры Российской Федерации, по результатам которой получена полная профессионально-общественная аккредитация программы сроком на три года (до 27 ноября 2018 г.). Имеется Свидетельство Аккредитационного совета Ассоциации Менеджеров России, выданное на основании заключения Аккредитационного совета Ассоциации Менеджеров (протокол № 10 от 27.11. 2015 г.).

В 2018 году основная образовательная программа магистратуры «Менеджмент» успешно прошла независимую программную аккредитацию Агентства по аккредитации образовательных программ и организаций Кыргызской Республики (ААОПО), по результатам которой получена полная аккредитация программы сроком на 5 лет (до 11 апреля 2023 г.). Имеется Сертификат ААОПО, выданный на основании Приказа ААОПО (№ 3/006 от 11.04. 2018 г.).

Востребованность выпускников магистратуры, обучающихся по программе «Международный менеджмент», их высокий уровень качества подготовки, соответствия современным требованиям рынка труда подтверждается неизменно высоким показателям их трудоустройства: доля контингента студентов, сочетающих обучение в вузе с работой по направлению подготовки «Менеджмент» – порядка 70%; доля контингента выпускников, трудоустроившихся в течение одного года после окончания ОО по направлению подготовки «Менеджмент» – 100 % (все они – работают по профилю образовательной программы).

Оценка качества освоения образовательных программ включает текущий и рубежный контроль успеваемости, промежуточную аттестацию студентов (в периоды

зачетно-экзаменационных сессий) и государственную итоговую аттестацию выпускников.

Нормативно-методическое обеспечение текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по ООП бакалавриата осуществляется в соответствии с Порядком оценивания знаний студентов и Положением о балльно-рейтинговой системе оценки успеваемости студентов.

Конкретные формы и процедуры текущего и рубежного контроля знаний, а также промежуточной аттестации по каждой дисциплине учебного плана подготовки магистров по направлению «Менеджмент» разрабатываются выпускающей и обеспечивающими кафедрами в составе рабочих программ учебных дисциплины и утверждаются в установленном порядке советами факультетов. Формы и процедуры проведения текущих контрольных мероприятий и промежуточной аттестации (зачета с оценкой и экзамена) доводятся до магистрантов в течение первого месяца текущего учебного семестра.

В КРСУ также созданы условия для максимального приближения текущей и промежуточной аттестации обучающихся к условиям их будущей профессиональной деятельности. Для этого к преподаванию конкретных дисциплины (в первую очередь, дисциплин программ специализированной подготовки магистров) в качестве внешних экспертов, экспертов-консультантов, модераторов «круглых столов» и студенческих диспутов активно привлекаются работодатели.

Уникальными характеристиками программы является участие представителей бизнес-сообщества в разработке и совершенствовании программы и в формировании компетентностной модели магистранта, в которой также учитываются требования внешнеэкономической деятельности и международного рынка. Руководители организаций и бизнес-сообщества привлекаются к реализации образовательной программы в формате проведения мастер-классов, открытых лекций и тренингов, руководства практикой, организации стажировок и обеспечения базы проведения производственной и преддипломной практик.

Так, основными многолетними партнерами программы, участвующими в реализации образовательной программы (в различных формах – предоставления базы для прохождения практики, приглашения студентов на стажировки, участия в мастер-классах и студенческих учебно-практических конференциях, организации прикладных исследований и т.п.) являются Кондитерский Дом «Куликовский», ОсОО «Газпром нефть Азия», ЗАО «Шоро», ОсОО «M-Vector», ОсОО «Скай Мобайл», ЗАО «Альфа Телеком», ОсОО «Namba-Media», Национальный статистический комитет Кыргызской Республики, Ассоциация ОЮЛ «Академия предпринимательства», ОсОО «Институт проблем предпринимательства», ОО «Маркетинг-сервис Бюро/Прома», ОО Инвестиционный круглый стол», ОО «Поддержка государственно-частного диалога», Бюро коммуникаций TAGS.

Одним из важных условий повышения качества учебного процесса в университете является предоставление студентам возможности оценивать содержание, ор-

ганизацию и качество учебного процесса в целом, а также работы отдельных преподавателей посредством периодического проведения анкетирования студентов. Наряду с блиц-анкетированием по отдельным дисциплинам, на экономическом факультете регулярно проводится анкетирование, в ходе которого студенты дают оценку качества преподавания всем преподавателям образовательной программы (называются лучшие и худшие преподаватели).

В ходе анкетирования студенты также получают возможность назвать основные проблемы, затрудняющие процесс реализации образовательной программы и снижающие его эффективность: эти проблемы касаются не только качества проведения занятий, но и работы библиотечных сервисов, материально-технического обеспечения учебного процесса, общей инфраструктуры университета и факультета и др.

Важным условием обеспечения высокого качества образовательной программы становится развитие электронной информационно-образовательной среды университета, в рамках которой обеспечивается:

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, учебно-методическим материалам и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин;
- фиксация хода образовательного процесса, текущих результатов освоения дисциплины, промежуточной аттестации по дисциплине (эта информация доступна в Интегрированной Автоматизированной информационной системе КРСУ);
- проведение занятий и осуществление процедур оценки результатов обучения с применением дистанционных образовательных технологий;
- формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение его работ, рецензий и оценок на эти работы со стороны преподавателя (в настоящее время эта опция доступна для студентов заочной формы обучения).

7.1. Фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям программы подготовки по направлению «Менеджмент» в КРСУ созданы и утверждены в установленном порядке фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

В структуру фондов оценочных средств входят следующие элементы:

- перечень компетенций, уровень освоения которых оценивается;
- определение и описание показателей, критериев и шкал оценивания компетенций;
- типовые контрольные задания или иные материалы;
- методические материалы, определяющие процедуры проверки и оценки уровня освоения компетенции.

При формировании фондов оценочных средств кафедры менеджмента учитываются требования компетентностного подхода к образованию, которые заключаются не только в использовании рейтинговой системы накопления баллов, отражающей успеваемость обучающихся, но и оценку их творческого потенциала.

Рейтинговый (модульный) контроль проводится в течение семестра; это поэтапный контроль усвоения студентом логически завершенных задокументированных частей программного материала дисциплины (раздела) с проставлением баллов. В КРСУ приняты следующие формы модульного контроля знаний по дисциплинам (модулям) учебного плана подготовки магистров: *текущий, рубежный и промежуточная аттестация* по дисциплине.

Текущий контроль по каждой дисциплине проверяет усвоение учебного материала на аудиторных занятиях (лекциях, практических и семинарских занятиях) и выполнение обязательных заданий для самостоятельной работы. *Текущий контроль* осуществляется непрерывно путем организации преподавателем, ведущим дисциплину, гибкой системы контроля хода освоения студентами программного материала по завершенным разделам (модулям) дисциплины.

Систему гибкого текущего контроля образуют:

- экспресс-опросы перед началом (или в конце) каждой лекции;
- устный опрос на практических (семинарских) занятиях по отдельным темам;
- мониторинг и оценка активности студента-магистранта на практических (семинарских) занятиях (решение задач, выступления);
- контроль и учет посещаемости учебных занятий.

Реализацию непрерывного контроля преподаватель осуществляет в часы, устанавливаемые действующими нормами времени на проведение текущих консультаций и проверку курсовых работ и индивидуальных заданий. Результаты текущего контроля по всем его образующим и модулям каждым преподавателем фиксируются в Технологической карте дисциплины и обязательно заносятся в Интегрированную автоматизированную Информационную систему университета (ИАИС).

Рубежный контроль предполагает проверку полноты знаний и умений по материалу модуля в целом. Выполнение модульных контрольных заданий проводится в письменном виде и является обязательной компонентой модульного контроля.

Основными оценочными средствами рубежного контроля являются:

- тестирование по завершенным разделам (модулям) дисциплины;
- письменные контрольные работы (по завершенным модулям), проводимые в часы аудиторных практических занятий;
- проверка и оценка индивидуальных заданий (эссе, рефератов и докладов, проектов и PowerPoint презентаций, расчетно-графических работ, домашних индивидуальных заданий и других форм заданий, включенных в учебный план) и соблюдения сроков их выполнения, которые установлены графиком самостоятельных работ.

Традиционно фонды оценочных средств включают в себя: контрольные вопросы и типовые задания для практических занятий и контрольных работ, коллоквиумов, зачетов и экзаменов; тесты и компьютерные тестирующие программы; тематику курсовых работ, рефератов, докладов и т.п., а также иные формы контроля, позволяющие оценить степень сформированности компетенций обучающихся.

В рамках образовательной программы по направлению подготовки «Менеджмент» активно используются современные компетентностно-ориентированные оценочные средства знаний, умений и навыков студентов-магистрантов:

- *проблемные задания тестов с открытыми вопросами*, побуждающие магистрантов применять теоретические знания для объяснения практических ситуаций;
- *письменные работы, заключающие в себе элемент творчества*: эссе, рефераты; содержательные и сравнительные таблицы; построение схем, алгоритмов, графов;
- *диспуты и дискуссии* на заданную тему; подготовка доклада и выступление с ним на семинаре (практическом занятии);
- *работы поисково-исследовательского характера* по заданной тематике;
- *проблемные задания ситуационных задач, case-study*, формирующие у магистрантов способность применять знания и навыки в ситуациях, описывающих или моделирующих конкретные управленческие ситуации и профессиональную деятельность;
- *проектные задания*, развивающие у обучающихся готовность к выполнению продуктивной деятельности: подготовка проектов, PowerPoint презентаций;
- *компетентностно-ориентированные задачи*, решение которых способствует формированию ключевых профессиональных компетенций;
- *деловые (ролевые) игры*;
- *круглые столы и мини-конференции*;
- *вузовские и межвузовские конференции* (очные и с применением информационных коммуникаций), формирующие у магистрантов умение публично выступать, представлять результаты своей научно-исследовательской деятельности.
- *тренинги*, позволяющие на практике отработать и закрепить управленческие навыки.

Одним из видов рубежной аттестации является также выполнение и защита курсовой работы по дисциплине.

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится после завершения изучения дисциплины, в период зачетной недели и экзаменационной сессии. Основными формами промежуточной аттестации являются зачет с оценкой и экзамен.

7.2. Государственная итоговая аттестация выпускников ООП магистратуры

В соответствии с положениями ФГОС по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» государственная итоговая аттестация включает защиту выпускной квалификационной работы, в том числе подготовку к защите и процедуру защиты, а также подготовку к сдаче и сдачу государственного экзамена. В КРСУ государственный экзамен не входит в государственную итоговую аттестацию.

Защита выпускной квалификационной работы (ВКР) является обязательной составляющей государственной итоговой аттестации выпускников вузов, а ее подготовка становится завершающим этапом освоения ООП ВО по направлению «Менеджмент», который подтверждает наличие у выпускника соответствующей квалификации – квалификации магистра.

Квалификация магистра (от лат. – «наставник», «учитель», «руководитель») – это академическая степень, отражающая образовательный уровень выпускника, свидетельствующая о наличии у него профессиональной подготовки по соответствующему направлению, освоении навыков научно-исследовательской и научно-педагогической деятельности, владении современными методами и технологиями работы с научной информацией.

Выпускная квалификационная работа магистранта (ВКР) выполняется в виде магистерской диссертации в период прохождения практики и научно-исследовательской работы и должна представлять собой самостоятельную и логически завершенную разработку на заданную тему, написанную лично автором под руководством научного руководителя и связанную с решением задач того вида деятельности, к которой готовится магистр.

ВКР должна свидетельствовать о способности и умении автора:

- работать с литературой, обобщать и анализировать фактический материал, используя теоретические знания и практические навыки, полученные при освоении ООП;
- формулировать цели и задачи научного исследования, применять количественные и качественные методы исследования;
- вести поиск и обработку информации из различных видов источников (как печатных, так и электронных);
- решать практические организационно-управленческие задачи на основе применения теоретических знаний;
- делать обоснованные выводы по результатам проведенного исследования;
- излагать материал грамотно и логично, с соблюдением правил цитирования и указанием ссылок на работы других авторов;
- грамотно иллюстрировать работу с помощью рисунков и таблиц;
- участвовать в публичной дискуссии и защищать свои научные и практические идеи.

Основная работа по написанию ВКР проводится магистрантом, преимущественно, на протяжении второго курса и осуществляется на базе выполняемых им в

течение теоретического обучения курсовых работ и материалов, собранных за период прохождения производственной и преддипломной практик, а также НИР.

Как правило, выпускная квалификационная работа магистранта подлежит обязательному рецензированию и оценивается по следующим критериям:

- уровень проблемного анализа ситуации, качество характеристики объекта исследования и решаемой задачи, направленность проблемы на получение объективно нового знания, значимого для управленческой науки;
- качество интерпретации решаемой задачи с точки зрения современного инструментария и методов исследования, полноценность методологического обоснования исследования;
- качество подбора и описания используемых данных, их достоверность, адекватность применяемому инструментарию, обоснование методики сбора и обработки данных;
- оценка результатов исследования, эффективности предлагаемых рекомендаций, возможности их практической реализации;
- обсуждение результатов исследования на конференциях, круглых столах и их публикация (в сборнике студенческих и магистерских работ)
- наличие ярко выраженной авторской позиции по выбранной проблематике исследования.

Презентация и защита ВКР является публичной и происходит на заседании Государственной аттестационной комиссии, состав и порядок работы которой утверждается ректором КРСУ в соответствии с Положением об итоговой государственной аттестации выпускников Кыргызско-Российского Славянского университета, размещенном на сайте университета <http://www.krsu.edu.kg>.

Требования к содержанию, объему и структуре выпускной квалификационной работы (ВКР) определяются «Положением о выпускной квалификационной работе студентов, обучающихся по программам от бакалавриата, специалитета и магистратуры в Кыргызско-Российском Славянском университете», введенном в действие распоряжением ректора № 31-Р от 02 ноября 2015 г.

Тематика выпускных квалификационных работ (магистерских диссертаций) по программе «Международный менеджмент» ежегодно пересматривается, учитываются также исследовательские интересы и задачи практической стажировки студентов-магистрантов, и утверждается в установленном порядке решением заседания кафедры менеджмента и приказом ректора КРСУ.

Тематика выпускных квалификационных работ магистрантов по направлению подготовки «Менеджмент» (программа «Международный менеджмент») формируется с учетом:

1) наиболее актуальных проблем в области анализа, управления и контроля международной деятельности компаний, функционирующих в коммерческой и некоммерческой областях любой отрасли экономики, и

2) основных разделов профильных дисциплин, составляющих содержательное ядро специализированной программы подготовки магистров:

- организация управления международными стратегическими альянсами;
- разработка и реализация рекламной и PR-кампании в международной организации;
- управление бизнес-процессами в международной компании, разработка бизнес-модели, оценка ее эффективности;
- проведение стратегического анализа внутренней и внешней среды международной компании, разработка корпоративной стратегии развития;
- проведение финансового анализа международной корпорации, оценки ее финансового состояния; осуществление финансового планирования и прогнозирования в международной компании;
- планирование внешнеэкономической деятельности фирмы;
- управление рисками внешнеэкономической деятельности компании;
- применение современных технологий международных инвестиций.

Рекомендации, содержащиеся в магистерской диссертации выпускника программы «Международный менеджмент», касаются совершенствования процессов развития деятельности международной корпорации (компании, предприятия), организации стратегического планирования в международной фирме, формирования рекламной, технологической и инновационной политики, построения эффективной системы управления внешнеторговой деятельностью, обеспечения организационного развития международной компании в глобализирующемся мире и других актуальных аспектов управления международным бизнесом.

Для обеспечения высокого качества ВКР кафедрой менеджмента разработано и издано [«Методическое и практическое руководство по написанию, оформлению и защите выпускной квалификационной работы магистра \(магистерской диссертации\) для студентов направления «Менеджмент»](#), размещенное на сайте кафедры.

8. Другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся по ООП направления подготовки 38.04.02, 580200 «Менеджмент» (программа «Международный менеджмент»)

Качество подготовки обучающихся по ООП направления подготовки «Менеджмент» (программа «Международный менеджмент») также обеспечивается следующими нормативно-методическими материалами, разработанными Управлением организации учебного процесса и межведомственного сотрудничества университета (размещенными на официальном сайте университета <http://www.krsu.edu.kg>):

- Положение об основной образовательной программы высшего образования (бакалавриат, магистратура, специалитет) ГОУ ВПО «Кыргызско-Российский Славянский университет».
- Нормативные документы по планированию и организации учебного процесса в условиях уровневого обучения.
- Положение о практиках для обучающихся по основным образовательным программам высшего образования в КРСУ.
- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – бакалавриата, специалитета и магистратуры.
- Положение о выпускной квалификационной работе студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в КРСУ.
- Порядок оценивания знаний.

Качество подготовки магистрантов по направлению «Менеджмент» во многом определяется текущим состоянием и перспективами международного сотрудничества университета. Кыргызско-Российский Славянский университет, являясь межгосударственным образовательным учреждением, большое внимание уделяет установлению всесторонних связей с различными образовательными, научными и культурными учреждениями стран ближнего и дальнего зарубежья.

Важнейшей составляющей международного сотрудничества КРСУ является интернационализация образования и интеграция университета в международное образовательное пространство посредством заключения и реализации двусторонних и многосторонних международных связей, образовательных проектов. Партнерами университета являются ведущие европейские, российские и азиатские вузы.

Кыргызско-Российский Славянский университет является членом:

- Ассоциации славянских университетов;
- Ассоциации азиатских университетов;
- Международной Академии наук высшей школы;
- Международной Академии информатизации;
- Ассоциации школ международных отношений СНГ;
- Международной Ассоциации преподавателей русского языка и литературы;
- Ассоциации российско-национальных славянских университетов на пространстве СНГ;

- Сетевого Университета стран ШОС;
- Сетевого университета СНГ;
- Сетевого финансового института в рамках Евразийского сетевого университета;
- Сетевого института в сфере противодействия отмывания доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризму.

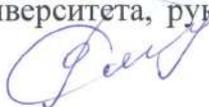
В 2009 г. Кыргызско-Российский Славянский университет стал участником Консорциума по созданию Сетевого университета СНГ, предполагающего подготовку и реализацию интегрированных магистерских образовательных программ вузами-партнерами и применение механизмов «включенного обучения». Концепция Сетевого университета СНГ предполагает разработку интегрированных учебных планов подготовки магистров, совместное руководство научно-исследовательской работой магистрантов, в том числе и магистерской диссертацией, организацию совместных Государственных аттестационных комиссий.

Начиная с 2010 г., кафедра осуществляет подготовку магистров в рамках Сетевого университета Содружества Независимых Государств по направлению 38.04.02 «Менеджмент», программам «Международный менеджмент» и «Управление международными проектами» с выдачей дипломов государственного образца об образовании и присвоением ученых степеней «магистр менеджмента» двух государств – Российской Федерации и Кыргызской Республики. Вузами-партнерами кафедры менеджмента по реализации направления «Менеджмент», магистерские программы «Международный менеджмент» и «Управление международными проектами» являются: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Российский университет дружбы народов и Национальный исследовательский Новосибирский государственный университет.

Помимо реализации совместных образовательных программ на кафедре менеджмента созданы и развиваются образовательные и научные связи, подкрепленные договорами о сотрудничестве со многими образовательными научными центрами Кыргызстана, Казахстана и России: Санкт-Петербургским государственным экономическим университетом, Санкт-Петербургским государственным политехническим университетом, РАН Институтом социально-политических исследований, РАН Институтом социально-экономических проблем народонаселения, Карагандинским государственным университетом им. Е.А. Букетова, Карагандинским государственным индустриальным университетом, Южно-Казахстанским государственным университетом им. М. Ауезова, Казахстанским инженерно-педагогическим университетом дружбы народов, Саратовским Государственным Техническим университетом им. Гагарина Ю.А., ФГАОУ ВО «Южно-Уральского государственного университета (научный исследовательский университет)», Академией предпринимательства Кыргызской Республики.

9. Разработчики основной образовательной программы подготовки магистров по направлению 38.04.02 «Менеджмент» (программа «Международный менеджмент»)

Романович Ольга Геннадьевна, к.э.н., заведующая кафедрой менеджмента Кыргызско-Российского Славянского университета, руководитель магистерской программы «Международный менеджмент»



Хасанова Людмила Владимировна, к.э.н., доцент



СОГЛАСОВАНО:

Заведующая кафедрой
менеджмента



Романович О.Г.

Декан экономического факультета



Гайдамако В.К.

Начальник УОУПиМС



Рудова М.М.

ООП «Международный менеджмент»

СОГЛАСОВАНА

Генеральный директор ОО МСБ-ПРОМА



Шайхутдинов Р.А.