

## **Б1.В.ДВ.1.2 Современные проблемы развития человеческого капитала**

### **1. Цель дисциплины:**

Углубленное изучение теоретических и методологических принципов, методов и способов управления человеческим капиталом, а также приобретение навыков применения различных методик управления человеческим капиталом на практике.

### **2. В результате изучения дисциплины аспирант должен:**

**знать:** основные понятия, определения и современные проблемы человеческого капитала; проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций и предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты; основные направления в области изучения и практических исследований человеческого капитала современных организаций; методы и способы управления человеческим капиталом организации;

**уметь:** выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты; применять на практике теоретические и практические знания и умения в области управления человеческим капиталом современных организаций; анализировать, систематизировать и обобщить научно-техническую информацию по теме исследований; проводить теоретическое или экспериментальное исследование в рамках поставленных задач; использовать методы в диагностики и развития человеческого капитала; обосновать достоверность полученных результатов; логично, аргументировано излагать материал;

**владеть:** понятийно-исследовательским аппаратом применительно к области специализации; навыками самостоятельного овладения новыми знаниями, используя современные образовательные технологии; навыками профессиональной аргументации при разборе стандартных ситуаций в сфере предстоящей деятельности; применения конкретных методик и техник управления человеческим капиталом организации, его диагностики, планирования и развития.

Формируемые компетенции: ПК-1, ПК-3.

### **3. Краткое содержание дисциплины:**

Исторические основы концепции человеческого капитала. Теоретические основы современной концепции человеческого капитала. Сущность человеческого капитала. Инвестирование в человеческий капитал. Подходы и модели формирования человеческого капитала. Оборот человеческого капитала. Оценка человеческого капитала и показатели оценки человеческого капитала. Эффективность использования человеческого капитала. Особенности оценки и развития человеческого капитала в современных условиях.

### **4. Объем учебной дисциплины:**

Общая трудоемкость учебной дисциплины составляет 3 зачетные единицы 108 академических часов.

### **5. Образовательные технологии:**

В процессе освоения данной учебной дисциплины используются следующие образовательные технологии: лекционные занятия проводятся в виде изложения заданной тематики материала преподавателем, либо в виде презентаций, обсуждений проблем в интерактивной форме.